Ulat sa mga iminungkahing pagbabago sa *Minimum Wage Accommodation Offset*

Falkland Islands Government
Policy Department
Directorate of Policy, Economic & Corporate Services

March 2025

Buod na Ehekutibo o *Executive Summary*

Kasalukuyang sinusuri ng *Falkland Islands Government (FIG) Policy Department* ang *National Minimum Wage (NMW) Accommodation Offset.*

Ang *offset* na ito ay nananatiling hindi nagbabago mula noong 2013. Sa unang yugto ng konsultasyon noong Oktubre 2024, lumitaw ang ilang hamon sa pagiging epektibo nito. Ang resulta ng naunang konsultasyon ay matatagpuan dito: https://www.falklands.gov.fk/policy/downloads?task=download.send&id=257:consultation-report-minimum-wage-accommodation-offset&catid=19

Upang matugunan ang mga problemang ito, iminungkahi ng *FIG Policy Department* ang ilang pagbabago sa *offset* na nakadetalye sa booklet na ito. Magkakaroon ng konsultasyon mula Lunes, ika-10 ng Marso hanggang Linggo, ika-6 ng Abril 2025 upang maunawaan ang pananaw ng mga empleyado, mga negosyo, at mas malawak na komunidad tungkol sa mga iminungkahing pagbabago.

Ang mga pangunahing bahagi kung saan sumasangguni ng pananaw ang FIG ay makikita sa mga asul na kahon.

Background o Pinagmulan

Ang *accommodation offset* ay bahagi ng regulasyon na sumusuporta sa *National Minimum Wage*, (o pambansang pinakamababang sahod) na isang ordinansang ipinakilala noong 2013. Kasama ito sa patakaran sa Calculation of Amount Paid na tumutukoy kung ano ang maituturing bilang sahod o sweldo.

Ang *accommodation offset* ay umiiral upang matiyak na kung ang isang empleyado ay umuupa ng tirahan at/o tumatanggap ng pagkain mula sa kanilang *employer,* ang sinisingil na halaga ay makatwiran at may natitira pa ring sapat na kita bilang '*cash*' pagkatapos ng gastos sa tirahan. Pinapayagan din nito ang mga negosyo na mabawasan o isama ang ilang bahagi ng gastos sa pagpapaupa ng tirahan bilang bahagi ng sahod ng empleyado.

Mga Natukoy na Isyu

Sa pamamagitan ng konsultasyon at mga representasyon mula sa mga negosyo, natukoy ang sumusunod na apat na pangunahing isyu sa umiiral na regulasyon:

1. Limitado ang saklaw ng regulasyon, itinatakda nito ang pagbabawas mula sa kabuuang kita ng empleyado para sa board at/o tirahan. Hindi ito naaangkop sa dalawang pangunahing sitwasyon:
   - Mga empleyado na nagbabayad sa mga employer para sa tirahan at/o board sa pamamagitan ng paraan maliban sa mga pagbabawas mula sa kabuuang kita.
   - Ang mga tagapag-empleyo na libreng nagbibigay ng tirahan at/o board ay hindi mabibilang ang isang bahagi nito bilang bayad o sweldo.
2. Ang kasalukuyang regulasyon ay nagbibigay-daan para sa offset ng 50% ng gastos na

sinisingil sa limitasyon na £90.60 sa isang linggo at nanatili sa antas na ito mula nang ipakilala ito noong 2013. Sa panahong iyon, ang *minimum* na sahod ay tumaas ng 81.9% at ang gastos sa mga employer sa pagbibigay ng tirahan at pagkain ay tumaas din.

3. Batay sa mga tugon mula sa parehong negosyo at empleyado, dapat mayroong hiwalay na rate para sa Stanley at Camp.
4. Mababa ang kaalaman tungkol sa umiiral na *accommodation offset*.

Upang maitama ang mga isyung ito, itinakda ng FIG Policy Department ang sumusunod na aksyon:

Isyu	Aksyon	Kalalabasan
1.	Ang regulasyon ay inamyendahan upang isama ang mga empleyado na nagbabayad para sa tirahan sa employer sa anumang paraan, hindi lamang isang bawas mula sa kabuuang kita. Ang regulasyon ay inamyendahan upang isama ang mga employer na nagbibigay ng tirahan at/o board sa mga empleyado nang walang bayad.	Karamihan sa mga manggagawa sa Falkland Islands sa NMW ay sakop na ngayon ng regulasyon. Mas protektado ang mga empleyado. Ang mga tagapag-empleyo na libreng nagbibigay ng tirahan at/o board ay kayang bilangin ang ilan sa halaga ng paggawa nito tungo sa suweldo ng mga empleyado.
2.	Suriin ang porsyento ng gastos na pinapayagan ng mga employer na i-claim at ang pinakamataas na antas kung saan itinakda ang cap (o limitadong halaga o presyo).	Ang *accommodation offset* ay higit na sumasalamin sa mga gastos sa pagbibigay ng tirahan at/o board at ang pinakamataas na antas ay nauugnay sa NMW. Ang *accommodation offset* ay na-up-rate o itataas taun-taon at hindi na muling mahuhuli.
3.	Ipakilala ang bagong 'Camp rate'	Sinasalamin ang pagkakaiba sa parehong mga merkado ng pabahay at trabaho sa pagitan ng Camp at Stanley.
4.	Tiyakin na ang anumang mga pagbabago ay may naaangkop na panahon ng pagsasagawa o *lead in time*.	Mas alam ng mga employer ang kanilang mga obligasyon sa ilalim ng regulasyon. Nauunawaan ng mga empleyado ang proteksyon na ibinibigay ng offset at kung paano ilalabas o isangguni ang anumang mga isyu.

Mga iminungkahing pagbabago

Ang pagpapalawak ng *offset*

Sinasaklaw lamang ng *accommodation offset* ang mga empleyado na nagbabayad sa mga *employer* para sa tirahan at/o board sa pamamagitan ng mga bawas mula sa kabuuang suweldo. Nangangahulugan ito na ang isang proporsyon ng manggagawa na nagbabayad sa pamamagitan ng iba pang paraan ay kasalukuyang hindi saklaw ng regulasyon sa *accommodation offset*. Hindi rin pinapayagan ng *offset* ang mga negosyong nagbibigay ng libreng tirahan sa kanilang mga empleyado (isang tampok na katangian ng ekonomiya ng Falklands) ng kakayahang bilangin ang ilan sa mga gastos na iyon bilang bayad.

Mula sa unang pag-ikot o yugto ng konsultasyon, malinaw na ang dalawang grupong ito ay bumubuo ng malaking proporsyon ng mga empleyadong may *minimum* na sahod. Tinukoy din ng konsultasyon na 1 (isa) lang sa 15 (labinlimang) negosyong tumugon ang nasa sitwasyon kung saan nailapat ang *accommodation offset*.

Samakatuwid, ang FIG ay nagmumungkahi na baguhin ang regulasyon upang dalhin ang dalawang grupong ito sa saklaw. Nangangahulugan ito na kapag ang isang empleyado ay binigyan ng tirahan at/o board, hindi alintana kung paano ito binabayaran o kung ang tirahan at/o board na iyon ay libreng ibinigay ng negosyo, sila ay sasaklawin ng regulasyon.

Ang FIG ay naghahanap ng mga pananaw sa mga sumusunod:
- Palawakin ang offset upang isama ang lahat ng paraan ng pagbabayad mula sa isang empleyado sa isang employer para sa tirahan at/o board.

Ang FIG ay naghahanap ng mga pananaw sa mga sumusunod:
- Palawakin ang offset upang payagan ang mga tagapag-empleyo na nagbibigay ng tirahan nang libre na bilangin ang ilan sa mga gastos sa paggawa nito bilang bayad.

Accommodation offset rate and cap.

Ang offset rate ay kasalukuyang nasa 50% ng halaga ng pagbibigay ng tirahan at board sa limitasyong £90.60 bawat linggo. Ito ay itinakda noong 2013 at nanatiling hindi nagbabago mula noong ipakilala.

Para sa mga layunin ng konsultasyon, ang *cap* o limit (kasalukuyang itinakda sa £90.60 bawat linggo) ay unang haharapin, at ang porsyento na rate kung saan ang mga gastos ay maaaring i-offset (kasalukuyang itinakda sa 50%) ay pangalawang haharapin.

Accommodation offset cap.

Mula noong 2013, ang minimum na sahod ay tumaas ng 81.92% mula sa £5.05 kada oras hanggang £9.19 kada oras. Ang intensyon noon ay kapag ipinakilala ito, ang *offset cap* ay magiging 50% ng *national minimum wage* sa isang 40-oras na linggo ng pagtatrabaho, gayunpaman hindi ito nangyari sa ngayon.

Bilang resulta, kumukunsulta ang FIG sa dalawang potensyal na pagtaas sa offset cap ng accommodation na itinakda sa talahanayan sa ibaba:

Option 1: Taasan sa 50% ng minimum na sahod		Option 2: Pagtaas alinsunod sa minimum wage inflation (81.9%)	
Kasalukuyang minimum wage	£9.19	Kasalukuyang minimum wage	£9.19 (2013, £5.05)
x40 oras kada linggo	£367.60	% nga pagtaas mula taong 2013	81.9%
50% =	**£183.80**	£90.60 x 1.819 =	**£164.80***

**Rounded mula sa £164.81*

Ang FIG ay naghahanap ng mga pananaw sa mga sumusunod:

- Taasan ang offset rate alinsunod sa minimum wage inflation para sa panahon mula noong 2013 (81.92%) hanggang £164.80.
- Taasan ang offset sa 50% ng rate ng pambansang minimum na sahod. £183.80.

Bilang karagdagan sa pagtatakda ng bagong cap, na mas sumasalamin sa kasalukuyang minimum na sahod, ang FIG ay nagmumungkahi na ang cap ay iugnay sa minimum na sahod. Nangangahulugan ito na sakaling tumaas ang minimum na sahod, tataas din ang cap sa parehong proporsyon.

Ang FIG ay naghahanap ng mga pananaw sa mga sumusunod:

- Awtomatikong taasan ang offset rate alinsunod sa pinakamababang sahod sa mga darating na taon

Accommodation offset percentage rate – Stanley.

Tungkol sa porsyento ng rate ng mga pinahihintulutang gastos, ipinakita ng mga negosyo sa mga tugon sa unang round o yugto ng konsultasyon na ang 50% ng mga gastos ay masyadong mababa, dahil sa pagtaas ng mga gastos sa pagbibigay ng tirahan at board mula noong 2013. Kinikilala ito, at ang potensyal para sa malaking bilang ng mga karagdagang manggagawa na madala sa saklaw ng regulasyon, ang FIG ay kumukonsulta sa mga pananaw para sa dalawang iminungkahing antas: 60% at 70%.

Accommodation offset percentage rate – Camp.

Iminumungkahi na ang isang bagong rate ay ipinakilala para sa Camp, isang karaniwang hangganan na ginagamit sa mga halalan sa Falkland Islands at iba pang batas.

Itatakda ito sa 40% ng mga gastos upang ipakita na, para sa karamihan ng mga empleyado ng Camp na tumatanggap ng libreng tirahan mula sa kanilang employer, ito ang unang pagkakataon na pinahintulutan ang kanilang tagapag-empleyo na i-offset ang ilan sa halaga ng tirahan bilang bayad.

Ang FIG ay naghahanap ng mga pananaw sa mga sumusunod:

- Taasan ang rate ng porsyento kung saan ang mga negosyo sa Stanley ay pinapayagang mag-offset mula 50% hanggang 60% o 70%.
- Magtakda ng hiwalay na rate ng porsyento para sa Camp sa 40%.

Mga gastos sa empleyado

Ang regulasyon ay sumasaklaw sa tirahan at/o board, kasama ang board bilang ibig sabihin ay mga pagkain na ibinigay.

Bilang karagdagan sa pagbabayad ng upa para sa isang ari-arian, kadalasan ay may mga karagdagang gastos para sa taong umuupa upang matiyak na ang ari-arian ay nasa isang maayos na pamantayan ng pamumuhay; pangunahin ang pag-init (fuel) at kuryente.

Kadalasan ang mga gastos na ito ay maaaring ibahagi sa tirahan sa ibang mga manggagawa at kaya ang singil ay kinokolekta ng may-ari (sa kasong ito, ang employer) sa halip na direktang binayaran sa supplier.

Sa mga pagkakataon na kung saan ang kasero ay nagbibigay ng gas/electric at pagkatapos ay naniningil para dito, iminumungkahi na kumonsulta ang FIG na gawing bahagi ito ng *accommodation offset.*

Ang FIG ay naghahanap ng mga pananaw sa mga sumusunod:

- Panatilihin ang offset gaya ng itinakda na sumasaklaw sa tirahan at/o board na ibinigay.
- Palawakin ang offset ng mga gastos sa empleyado upang maisama ang kuryente at pampainit na gasolina kung saan ito ay ibinibigay ng employer.

Konsultasyon o panayam

Ang konsultasyon ay tatakbo mula **Lunes ika-17 ng Marso** hanggang **Linggo ng ika-13 ng Abril 2025**.

Magkakaroon ng mga paliwanag na sesyon na gaganapin sa mga sumusunod na petsa/oras:

Lokasyon	**Petsa/Oras**
Stanley, Harbour Lights Conference Room	Martes ika-25 ng Marso, 12:00 – 13:00
Stanley, Harbour Lights Conference Room	Huwebes ika-27 ng Marso, 16:30 – 18:00

Hinihikayat ang mga **indibidwal** na tumugon sa konsultasyon sa pamamagitan ng survey na makikita dito https://www.falklands.gov.fk/policy/consultations. Ang mga bersyon ng survey at ang booklet na ito ay makukuha sa Ingles, Espanyol, Tagalog, at Shona. Ang mga nakalimbag na bersyon ay ibibigay sa mga sesyon ng paliwanag, na ipo-post kapag hiniling o maaaring kolektahin mula sa *The Secretariat, Thatcher Drive, Stanley.*

Ang mga **negosyo** ay iniimbitahan na dumalo sa isang drop-in session, na gaganapin kasabay ang *Chamber of Commerce.*

Ang mga negosyo at iba pang pangunahing stakeholder ay hinihikayat na magpadala ng mga nakasulat na pagsusumite sa *FIG Policy Department* alinman sa pamamagitan ng email sa mdaniel@sec.gov.fk o sa pagbibigay tugon sa pamamagitan ng liham para kay Matt Daniel, Secretariat, Stanley.

Mayroong isang *calculator spreadsheet* na maaaring i-highlight ang epekto ng anumang mga pagbabago na makikita dito Consultations (falklands.gov.fk).

Mga Madalas Itanong

Ano ang *Minimum Wage Accommodation Offset*?

Ito ay isang regulasyon na bumubuo sa bahagi ng ordinansa sa *National Minimum Wage* (2013). Isinasaad nito na kung ang isang minimum o pinakamababang sahod na empleyado ay ibinawas sa kanilang mga gastos sa tirahan at iba pang gastusin mula sa kanilang kabuuang suweldo, dapat itong ilapat sa 50% ng halaga ng pagbibigay ng tirahan sa maximum o pinakamataas na halagang £90.60 kada linggo.

Umiiral ang *accommodation offset* upang matiyak na kapag ang isang empleyado ay umupa ng tirahan at/o nakatanggap ng board mula sa kanilang employer, ang rate na sinisingil ay makatwiran at nagbibigay sa kanila ng sapat na suweldo bilang '*cash*' pagkatapos ng mga gastos sa tirahan. Pinapayagan din nito ang mga negosyo na i-offset o bilangin ang ilan sa mga gastos sa pagbibigay ng tirahan bilang bayad.

Sino-sino ang hinahanapan ng pananaw ng konsultasuyong iyo?

Ang regulasyon ay nakakaapekto sa mga negosyong nagbibigay ng tirahan para sa kanilang mga empleyado at manggagawa na nasa minimum na sahod o mababang suweldo, na pribadong umuupa ng kanilang tirahan mula sa kanilang employer. Masigasig ang FIG na makarinig mula sa dalawang grupo ng mga taong ito pati na rin ang iba pang mga pangunahing *stakeholder.*

Bakit sumasangguni FIG sa bagay na ito?

Ang unang *round* o yugto ng konsultasyon ay isang pagkakataon para sa FIG na maunawaan ang mga isyu na nauugnay sa *offset* at kung paano ito inilalapat sa pagsasanay. Kasunod nito, ilang mga panukala ang iniharap na ngayon ay hinahanapan ng mga pananaw ng FIG.

Anong mga pagbabago ang iminumungkahi?

Ang mga pagbabagong iminumungkahi ay makikita sa buklet ng panukala https://www.falklands.gov.fk/policy/consultations. Sa pagbubuod, ang FIG ay naghahanap ng pagbabago sa mga sumusunod::

- Dalhin sa saklaw ang mga empleyado na nagbabayad sa kanilang employer para sa tirahan, anuman ang kanilang isinasagawa nito.
- Pahintulutan ang mga tagapag-empleyo na nagbibigay ng tirahan at/o board nang libre na bilangin ang ilan sa mga gastos patungo sa bayad ng mga empleyado.
- Baguhin ang rate ng porsyento at antas ng *cap*.
- Repasuhin ang mga gastos ng empleyado na sakop ng *accommodation offset* – na kasalukuyang nakatakda sa accommodation at/o board.

Paano ko maibibigay ang aking mga pananaw?

Hinihikayat ang mga **indibidwal** na tumugon sa konsultasyon sa pamamagitan ng survey na

makikita dito: https://www.falklands.gov.fk/policy/consultations.

Ang mga bersyon ng survey at ang booklet na ito ay makukuha sa Ingles, Espanyol, Tagalog, at Shona. Ang mga nakalimbag na bersyon ay ibibigay sa mga sesyon ng paliwanag, na ipo-post kapag hiniling o maaaring kolektahin mula sa *The Secretariat, Thatcher Drive, Stanley.*

Ang mga negosyo at iba pang pangunahing stakeholder ay hinihikayat na magpadala ng mga nakasulat na pagsusumite sa *FIG Policy Department* alinman sa pamamagitan ng email sa mdaniel@sec.gov.fk o sa pagbibigay tugon sa pamamagitan ng liham para kay Matt Daniel, Secretariat, Stanley.

Paano ko malalaman kung ang mga pagbabago ay makakaapekto sa akin o sa aking negosyo?

Kung ikaw ay isang empleyado, mayroong isang *calculator spreadsheet* na maaaring i-highlight ang epekto ng anumang mga pagbabago na makikita dito https://www.falklands.gov.fk/policy/consultations.

Lokasyon	**Petsa/Oras**
Stanley, Harbour Lights Conference Room	Martes ika-25 ng Marso, 12:00 – 13:00
Stanley, Harbour Lights Conference Room	Huwebes ika-27 ng Marso, 16:30 – 18:00

Kung ikaw ay isang employer, magkakaroon ng partikular na *briefing ng employer* o negosyo na gaganapin sa 09:00 ng umaga sa Biyernes ika-21 ng Marso 2025, sa Chamber of Commerce.